

Obiettivi programmatici definitivi Anno 2017

Qualità

Responsabile: Dr.ssa Silvana Guzzo

P.E.A.	[A1.1.1] Realizzare economie di bilancio attraverso l'utilizzo di un budget assegnato alle strutture in diminuzione rispetto al budget consolidato 2016. Tale diminuzione non dovrà riguardare il costo del personale legato anche al piano di assunzione	Peso	Valore %	Indicatore
OBIETTIVO DI STRUTTURA	[A1.1.1/13] Realizzare economie di bilancio attraverso l'utilizzo di un budget assegnato in diminuzione rispetto al consuntivo 2016	8,00		
PIANO ATTUATIVO	[A1.1.1/13.1] Rispetto del budget assegnato per la voce missioni attraverso il controllo periodico della reportistica col sistema RCubo		33,33%	Consuntivo missioni <= al budget assegnato (SI/NO)
PIANO ATTUATIVO	[A1.1.1/13.2] Rispetto del budget assegnato per la voce materiale di consumo attraverso il controllo periodico della reportistica col sistema RCubo		33,33%	Consuntivo consumabili <= al budget assegnato (SI/NO)
PIANO ATTUATIVO	[A1.1.1/13.3] Rispetto del budget assegnato per la voce formazione attraverso il controllo periodico della reportistica col sistema RCubo		33,33%	Consuntivo formazione <= al budget assegnato (SI/NO)
P.E.A.	[B1.1.1] Attuazione del nuovo regolamento e della dotazione organica attraverso l'applicazione di quanto definito per le singole Strutture complesse. (Deleghe, documentazione Qualità, ruoli, mansioni e adempimenti etc.) successivamente definite in base all'approvazione del Regolamento.	Peso	Valore %	Indicatore
OBIETTIVO DI STRUTTURA	[B1.1.1/10] Rispetto del cronoprogramma definito dalla direzione	5,00		
PIANO ATTUATIVO	[B1.1.1/10.1] Aggiornamento della documentazione del sistema qualità		100,00%	Emissione documentazione (>=2)
P.E.A.	[B1.1.3] Risorse Umane - Valutazione del personale: Impostazione e avvio di un piano di monitoraggio permanente delle performance secondo i criteri fissati dall'accordo sul Sistema di Gestione delle performance, siglato dalla Direzione Aziendale e dalle OO.SS. del Comparto e della Dirigenza.	Peso	Valore %	Indicatore
OBIETTIVO DI STRUTTURA	[B1.1.3/11] Messa in regime del sistema di valutazione individuale su piattaforma informatica integrata al 31/12/2017	5,00		
PIANO ATTUATIVO	[B1.1.3/11.1] Valutazione, da parte del responsabile, del personale della struttura qualità		100,00%	Valutazione n. personale/n. personale della struttura (=1)
P.E.A.	[B2.1.1] Microbiologia degli Alimenti: realizzazione del Piano aziendale di armonizzazione delle prove su matrice alimentare in termini di omogeneità, qualità etc. Delibera n. 523 del 14/12/2016	Peso	Valore %	Indicatore
OBIETTIVO DI STRUTTURA	[B2.1.1/4] Definizione dei tre livelli di prova (procedure) - ad alto impiego; a minore impiego; speciali	10,00		
PIANO ATTUATIVO	[B2.1.1/4.1] Collaborazione con il gruppo di lavoro della microbiologia degli alimenti (delibera 523 del 14/12/2016)		100,00%	stesura del report (SI/NO)
P.E.A.	[B2.1.2] Sanità animale: realizzazione del Piano aziendale di armonizzazione delle prove in termini di omogeneità, qualità etc. Definizione di procedure di qualità per blocchi di prove	Peso	Valore %	Indicatore
OBIETTIVO DI STRUTTURA	[B2.1.2/6] Definizione dei contenuti della delibera aziendale; sviluppo dei livelli di prova e della relativa refertazione in base ai contenuti dell'atto aziendale	6,00		
PIANO ATTUATIVO	[B2.1.2/6.1] Collaborazione con il gruppo di lavoro della sanità animale		100,00%	stesura report (SI/NO)
P.E.A.	[B2.1.3] Polo Chimico: realizzazione del Piano aziendale di armonizzazione delle prove in termini di omogeneità, qualità etc. Definizione di protocolli di qualità per blocchi di prove	Peso	Valore %	Indicatore
OBIETTIVO DI STRUTTURA	[B2.1.3/2] Collaborazione con il gruppo di lavoro relativo al polo chimico	6,00		
PIANO ATTUATIVO	[B2.1.3/2.1] Collaborazione con il gruppo di lavoro relativo al polo chimico		100,00%	stesura report (SI/NO)

Obiettivi programmatici definitivi Anno 2017

Qualità

Responsabile: Dr.ssa Silvana Guzzo

P.E.A.	[D1.1.1] Adempimenti in materia di anticorruzione e trasparenza: Obbligo per la dirigenza apicale di individuare le modalità di rotazione del personale (ispezioni, sopralluoghi, commissioni, attività corrente) o alla identificazione e dichiarazione espressa di misure alternative alla rotazione. Adempimenti specifici in ordine agli obblighi di pubblicazione (delibera D.G. 502 del 7 dicembre 2016)	Peso	Valore %	Indicatore
OBIETTIVO DI STRUTTURA	[D1.1.1/7] Rotazione del personale nella gestione delle attività correnti	5,00		
PIANO ATTUATIVO	[D1.1.1/7.1] Revisione dell'elenco del personale con i relativi compiti e responsabilità		100,00%	(SI/NO)
P.E.A.	[E1.1.1] Il personale del ruolo sanitario dovrà raggiungere il 100% dei crediti ECM dovuti nell'anno in corso, da un minimo di 30 ad un massimo di 70 crediti pro capite annuali, dei 150 previsti dal piano formativo aziendale triennale.	Peso	Valore %	Indicatore
OBIETTIVO DI STRUTTURA	[E1.1.1/5] Il personale della struttura dovrà raggiungere il 100% dei crediti ECM annuali previsti pro capite (50 +/- 20%)	5,00		
PIANO ATTUATIVO	[E1.1.1/5.1] Il personale della struttura dovrà raggiungere il 100% dei crediti ECM annuali previsti pro capite (50 +/- 20%)		100,00%	N. di persone che ha assolto tutti i crediti ECM/n. persone con obbligo ECM (>=0,8)
P.E.A.	[E1.1.2] Monte ore formazione dovute per il personale non ricompreso tra quello con obblighi ECM	Peso	Valore %	Indicatore
OBIETTIVO DI STRUTTURA	[E1.1.2/5] Formazione per il personale amministrativo in carico alla struttura	4,00		
PIANO ATTUATIVO	[E1.1.2/5.1] Formazione per il personale amministrativo in carico alla struttura		100,00%	N. ore di formazione (>=10)
P.E.A.	[E2.1.2] Valutazione del rischio da stress lavoro correlato. Coinvolgimento ed adesione su base volontaria del personale di struttura al questionario di valutazione	Peso	Valore %	Indicatore
OBIETTIVO DI STRUTTURA	[E2.1.2/6] Il personale della struttura dovrà aderire al questionario di valutazione del benessere organizzativo	4,00		
PIANO ATTUATIVO	[E2.1.2/6.1] Adesione del personale della struttura al questionario relativo al benessere organizzativo		100,00%	adesione (>=80)
P.E.A.	[E3.1.1] Realizzazione del Piano Annuale Integrato Qualità/Sicurezza in relazione al cronogramma ex delibera D.G. n.442 del 10/11/2016.	Peso	Valore %	Indicatore
OBIETTIVO DI STRUTTURA	[E3.1.1/6] Realizzazione del 70% delle azioni previste dal piano	25,00		
PIANO ATTUATIVO	[E3.1.1/6.1] Realizzazione del 70% delle azioni previste dal piano per il 2017		100,00%	stesura di un report (SI/NO)
P.E.A.	[B1.1.6] Costruzione di un inventario dei beni dell'IZS secondo quanto predisposto dalla delibera n. 459 del 17.11.2016 avente ad oggetto: "Regolamento e gestione dei beni mobili dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana M. Aleandri"	Peso	Valore %	Indicatore
OBIETTIVO DI STRUTTURA	[B1.1.6/12] Prima ricognizione al 10/03/2017 dei beni mobili della struttura; seconda ricognizione dei beni mobili al 31/12/2017	10,00		
PIANO ATTUATIVO	[B1.1.6/12.1] Prima ricognizione al 10/03/2017 dei beni mobili della struttura; collaborazione nella realizzazione del database entro il 30/09/2017; seconda ricognizione dei beni mobili al 31/12/2017		100,00%	stesura report (SI/NO)
P.E.A.	[B1.1.7] Definizione del valore economico delle prove ad oggi non tariffate	Peso	Valore %	Indicatore
OBIETTIVO DI STRUTTURA	[B1.1.7/7] Collaborazione con la direzione aziendale all'individuazione per ambito di attività omogenee delle prove non tariffate e alla definizione del valore economico delle prove non tariffate	5,00		

Obiettivi programmatici definitivi Anno 2017

Qualità

Responsabile: Dr.ssa Silvana Guzzo

PIANO ATTUATIVO	[B1.1.7/7.1] Collaborazione con la direzione aziendale all'individuazione per ambito di attività omogenee delle prove non tariffate e alla definizione del valore economico delle prove non tariffate		100,00%	stesura di un report (SI/NO)
P.E.A.	[C2.4.1] Programmazione acquisti beni consumabili	Peso	Valore %	Indicatore
OBIETTIVO DI STRUTTURA	[C2.4.1/7] trasmissione della scheda di programmazione PG PRO 001/4 per l'anno 2018	2,00		
PIANO ATTUATIVO	[C2.4.1/7.1] Trasmissione della scheda di programmazione PG PRO 001/4 per l'anno 2018		100,00%	trasmissione scheda (SI/NO)
		Totali pesi obiettivi di struttura	100,00 %	

CICLO PERFORMANCE DELLA DIREZIONE 2017, 01/01/2017

Il Responsabile Qualità

Dr.ssa Silvana Guzzo

Il Direttore Generale

Dr. Ugo Della Marta